



## CHARTRE RSE DEL FORNO TRAITEUR

DEL FORNO TRAITEUR conscient des enjeux et de l'importance du développement durable s'est engagé dans une démarche active de RSE et engage une stratégie durable à cet égard.

Les actions majeures concernent : l'économie, l'environnement, le social.



### L'ECONOMIE, les bons choix de produits

DEL FORNO TRAITEUR de part sa localisation à fait le choix de soutenir et de travailler avec des fournisseurs de dimension locale et partageant les mêmes valeurs , nous souhaitons le meilleur produit et privilégions un approvisionnement responsable.

Notre carte est renouvelé 4 fois par an selon les saisons de façon à offrir à nos clients les meilleurs produits du moment et un rapport qualité prix optimum.

Les produits labélisés ( AOP, AOC etc..) , biologiques ou du commerce équitable et français sont dès que possible privilégiés.

La gestion de nos stocks en flux tendus , restreint au maximum les pertes de marchandises , le gachis alimentaires lors des réceptions est au maximum redistribués sur place , en interne ou à des associations caritatives locales .



## L'ENVIRONNEMENT

DEL FORNO TRAITEUR tend à réduire son impact sur l'environnement .

Nos équipes sont sensibilisées sur les actions , limitation du papier par des solutions cloud pour l'ensemble de notre comptabilité , au niveau des emballages ( recyclable , biodégradable ... ) et optimisation de notre consommation d'énergie ( lumière , chauffage) .

Nous avons depuis toujours fait le choix d'être autonome en matériel et vaisselle réutilisable de façon à réduire les interactions sur un même évènements.

Le plastique ne sera plus utilisé des 2021 et remplacer par des contenants bois et bambou.

Les déchets, huiles, verres sont triés et recyclés par des prestataires externes.

Notre personnel interne à recours au co-voiturage , au vélo.

et investissons dans des véhicules non polluant .



## LE SOCIAL

Un personnel épanoui dans l'entreprise améliore sa créativité et la satisfaction du client.

Nous faisons le choix de la flexibilité sur les congés , horaires et télé travail afin de renforcer la motivation de nos collaborateurs.

La parité homme femme est identique ainsi que les profils et accompagnons l'accès au formation.

Nous favorisons et intégrons des travailleurs handicapés au sein de nos équipes.

Team building , déjeuners partagés et fêtes annuelles sont autant de petits gestes qui contribuent à ce qu'il fasse bon vivre chez nous.

